



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จัดทำโดย

นางผกากรอง บุญคุ้ม
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนใหญ่
อำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนใหญ่ อำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนใหญ่ จัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ป ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๔	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	- การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนใหญ่ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล เป็นระดับกลาง/ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด องค์การบริหารส่วน ตำบลดอนใหญ่	๒ มิ.ย. ๖๖ – ๓ ก.ค. ๖๖
๒	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนใหญ่ ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๔	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	- รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่างและวิธีการสรร หา ต่อประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุบลราชธานี ตามหนังสือองค์การบริหารส่วน ตำบลดอนใหญ่ ที่ อบ ๗๖๗๐๑/๒๔๗ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล ดอนใหญ่ เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้บริหาร และ เป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมา ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง - หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลดอนใหญ่ ที่ อบ ๗๖๗๐๑/๗๑ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง - รับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่ง สายงาน บริหารที่ว่าง (ปลัดสื่อค) ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วน ตำบลดอนใหญ่ ที่ ๓๒๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รับ โอน	๑๑ – ๑๓ ก.ค. ๖๖ ๑๑ ก.ค. ๖๖ – ๑๑ ก.ย. ๖๖ ๑๗ – ๒๐ ก.พ. ๖๖ ๖ ก.ค. – ๑๑ ส.ค. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๓	องค์การบริหารส่วนตำบลตอนใหญ่ มีการวางแผนกำลังคนและสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งตามคุณลักษณะมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	- ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลตอนใหญ่ ที่ อบ ๗๖๗๐๑/๓๓๑ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง การร้องขอให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา นักวิชาการตรวจสอบภายใน เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลตอนใหญ่ - หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ อบ ๐๐๒๓.๒๗/ว๓๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง สงวนตำแหน่งเพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จาก บัญชี กสอ. ลำดับที่ ๓๙	๑๙ ก.ย. ๖๖ – จนถึงปัจจุบัน

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลตอนใหญ่ มีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กร	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	๑. แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๒	องค์การบริหารส่วนตำบลตอนใหญ่ จัดส่งพนักงานส่วนตำบล เข้าร่วมฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	๘,๗๐๘ บาท	๘,๗๐๘ บาท	- ส่งพนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในรายงานสาวชนิษฐา ปาทอง ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ “เพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุการช่วยเหลือประชาชนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่)ฯ” ระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมทับทิมทอง โรงแรมเนวาด้า คอนเวนชั่น อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี	๒๓ – ๒๔ ก.ย. ๖๖
		๕๐๔ บาท	๕๐๔ บาท	- นายเกล้า สีลา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เข้าร่วมโครงการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	๑๔ ก.ย. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
				๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม พรหมวรราช ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี ณ ห้อง ประชุมทัพบกทอง โรงแรมเนวาด้า คอนเวนชั่น อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี	
		๖,๕๔๐ บาท	๖,๕๔๐ บาท	- นางผกากรอง บุญคุ้ม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การ เตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ การ ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๒๘ – ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเนวาด้าคอนเวนชั่น ไฮเทล อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี	๒๘ – ๓๐ ก.ค. ๖๖
		๘,๓๙๘ บาท	๘,๓๙๘ บาท	- นายณัฐสิทธิ์ จักรศรี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ เข้าร่วม หลักสูตร “การจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้ หนังสือชักชวนแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และหลักเกณฑ์การเขียน รายละเอียดคำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับใหม่)” ระหว่างวันที่ ๓๐ มิถุนายน – ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสุณีย์ แกร นด์ ไฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี	๓๐ มิ.ย. – ๒ ก.ค. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
		๘๒๔ บาท	๘๒๔ บาท	- นางพัชรินทร์ สกฤพิทักษ์ดี ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เข้าร่วมประชุมเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ในวันพุธที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมปทุมวราฯ ชั้น ๔ อาคารศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี	๑๕ ก.พ. ๖๖
		๘,๓๘๐ บาท	๘,๓๘๐ บาท	- นางสุภาพร จันทะเวช ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เข้าโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้ระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) ระหว่างวันที่เดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร	๓๐ มี.ย. - ๒ ก.ค. ๖๖
๓	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนใหญ่ดำเนินการประกาศการมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพิจารณาความดีความชอบประจำปี	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนใหญ่ เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕)	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
๔	การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนใหญ่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๕	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนใหญ่ มีการจัดทำมาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนใหญ่ เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๐ ต.ค. ๖๕
				- บันทึกข้อความ ที่ อบ ๗๖๗๐๑/๓๒๑ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แจ้งเวียนประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนใหญ่ เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๕ ต.ค. ๖๕
				- ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลดอนใหญ่ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๐ ต.ค. ๖๕
				- บันทึกข้อความ ที่ อบ ๗๖๗๐๑/๓๒๑ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ๔. ๔. แจ้งเวียนข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนใหญ่ ว่าด้วยจรรยา ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๘ ต.ค. ๖๕
๖	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนใหญ่ มีการจัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	- คู่มือการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - บันทึกข้อความ ที่ อบ ๗๖๗๐๑/๓๒๗ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แจ้งเวียนคู่มือการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๗	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนใหญ่ จัดกิจกรรม/ โครงการที่เพิ่มประสิทธิภาพ และกิจกรรมที่ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรใน สังกัด	๖๐,๐๐๐ บาท	๑๗,๒๐๐ บาท	๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ในข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๖ ก.ย. ๖๖ – ๑๖ ก.ย. ๖๖
		ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	๒. โครงการส่งเสริมการออกกำลังกาย ขยับกาย สบายชีวา อบต.ดอนใหญ่	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
		ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	๓. โครงการ ๕ ส ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ร่วมกิจกรรม
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลดอนใหญ่ ได้ดำเนินการกำหนดโครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรม ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐๐
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลดอนใหญ่ได้ดำเนินการกำหนดโครงการ ๕ ส. ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๒

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ร่วมกิจกรรม
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๒
วิชาการ	๗
ทั่วไป	๓
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๑๘
รวม	๓๒

๕. ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายและแผนการดำเนินงานด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีข้อจำกัด เพราะงบประมาณไม่เพียงพอ เนื่องจากงบประมาณส่วนใหญ่ใช้ในการดำเนินงานในส่วนการพัฒนาเพื่อประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ ทำให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่เป็นไปตามแผนฯ เท่าที่ควรแต่ก็อยู่ในเกณฑ์ระดับที่พึงพอใจ

๖. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ให้ผู้บริหารจัดงบประมาณให้เพียงพอต่อ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กรในปีต่อไป จึงควรปรับแผนเพื่อความเหมาะสมตามห้วง เวลา และนำเทคโนโลยี ต่าง ๆ เข้ามาปรับใช้ ตามแนวทางวิถีชีวิตใหม่ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลควรสนับสนุนและปรับตัวให้ทันยุคสมัยด้วย แต่การดำเนินการต่าง ๆ ต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนหนังสือสั่งการที่กำหนด